

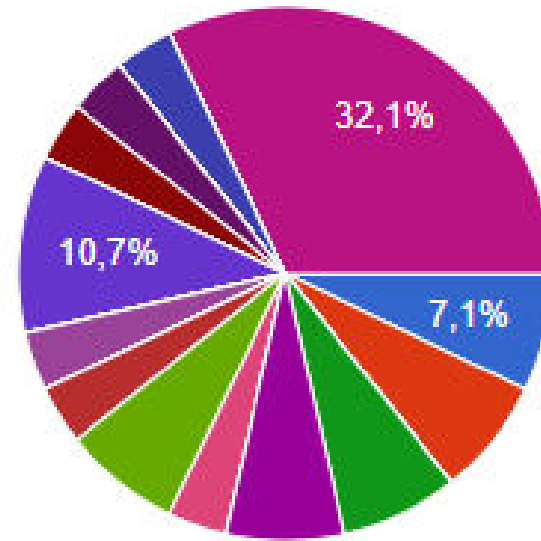


OBSERVATOIRE
pour la Défense du Droit
à la Différence en Tunisie

Mapping des besoins des associations membres de l'O₃DT

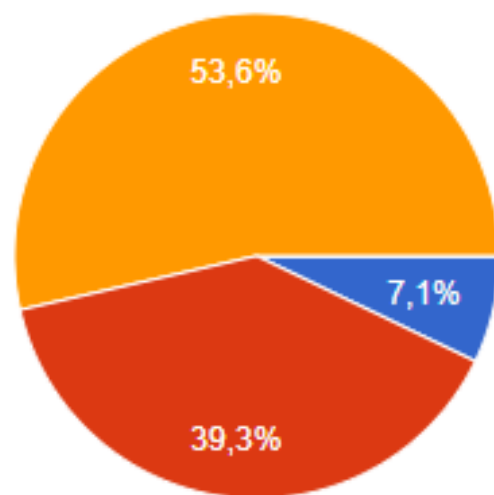
- Ariana
- Beja
- Ben Arous
- Bizerte
- Gabes
- Gafsa
- Jendouba
- Kairouan
- Kasserine
- Kebili
- Kef (Le)
- Mahdia
- Manouba (La)
- Medenine
- Monastir
- Nabeul
- Sfax
- Sidi Bouzid
- Siliana
- Sousse
- Tatouine
- Tozeur
- Tunis
- Zaghouan

28 réponses



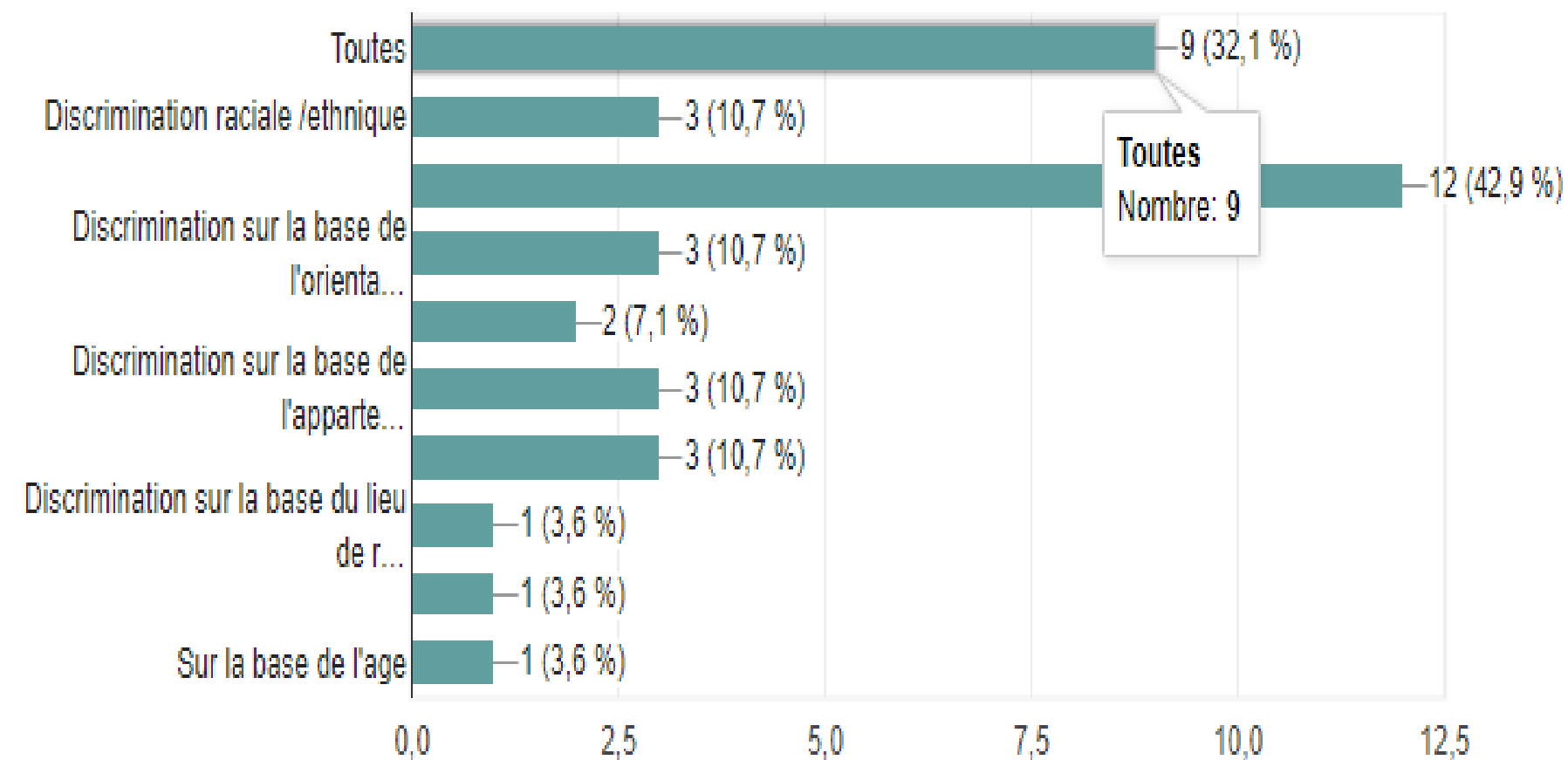
Zone d'intervention des associations membres de l'O₃DT

28 réponses



- Locale
- Regionale
- Nationale
- Internationale

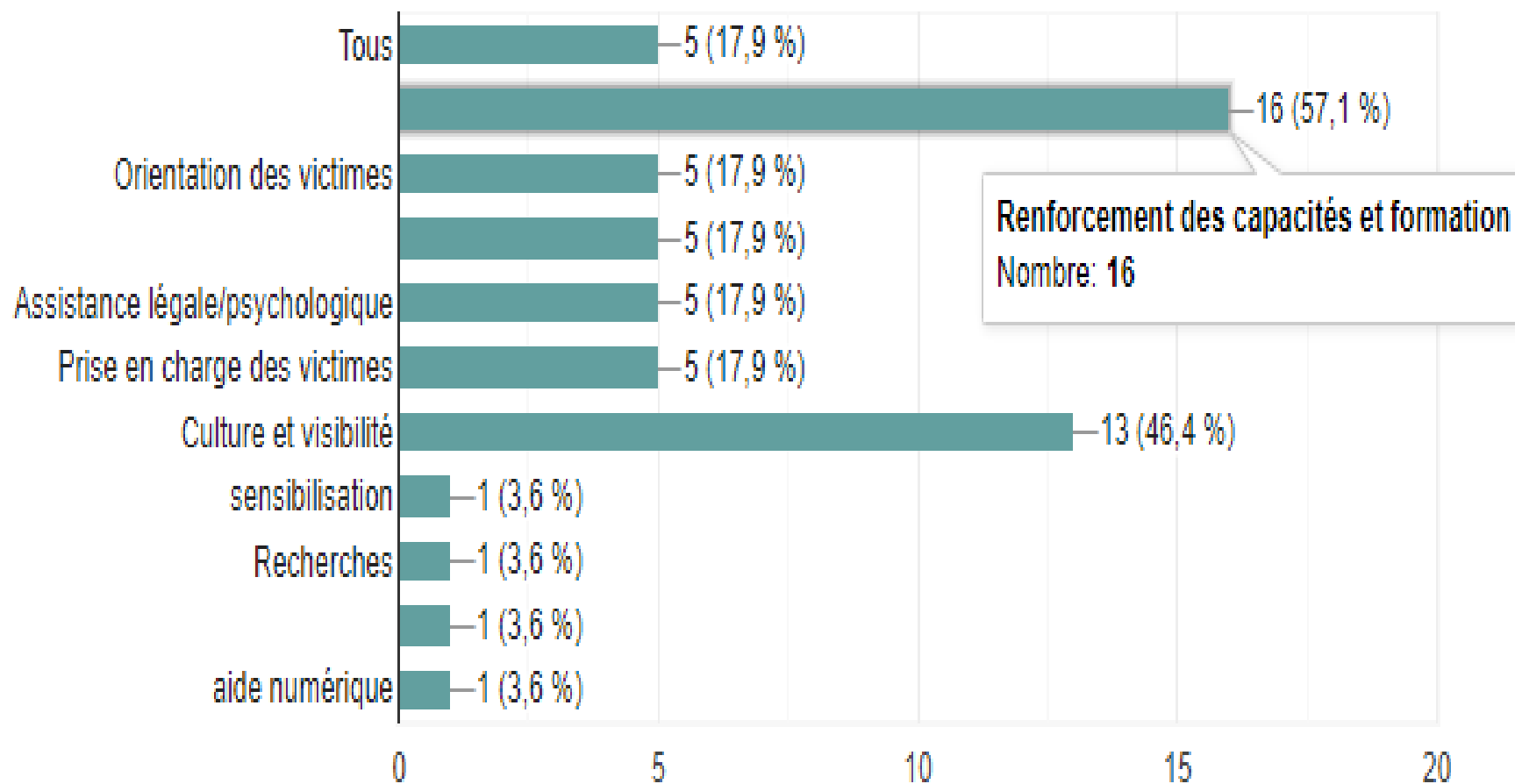
28 réponses



Type de discrimination couvert par les associations membres de l'O₃DT

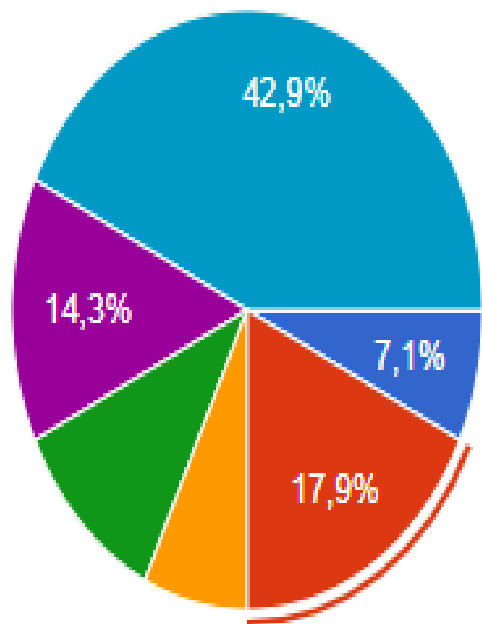
Type de services offerts par les associations membres de l'O₃DT

28 réponses



Expression des besoins 1

28 réponses

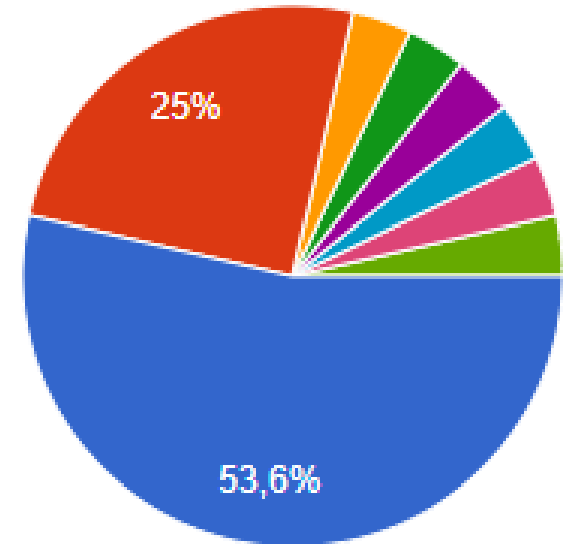


- Certaines notions (Genre/ LGBT/ Discriminations croisées ou intersectio...
- Le cadre juridique national ou international
- Les mécanismes nationaux de protection des droits de l' Homme (IN...
- Les mécanismes régionaux et internat...
- La gestion de projets
- La réponse aux appels à financement
- Non

Expression des besoins 2

28 réponses

- La visibilité ?
- La communication ?



Recommendations

CONTEXTE COVID 19

- Face aux mesures liées au contexte sanitaire : l'observatoire pourrait mettre en place des mécanismes de travail en période de crise.

Besoin de dépasser un environnement ou une mentalité hostile

- Les programmes de l'observatoire pourrait prévoir une formation sur le travail en contexte difficile ou les techniques de mobilisation.

La réponse aux appels à financement

- L'observatoire pourrait prévoir une formation dans ce sens afin de permettre aux associations de comprendre les appels à projets, les conditions requises.
- Le partenaire MRG pourrait assurer cette formation

Le renforcement des capacités

- L'observatoire pourrait envisager des formations portant sur ces thématiques soit en tant qu'observatoire par un expert ou encourager une formation par les paires.
- Les associations ayant une meilleure connaissance de certains sujets pourraient former les autres membres de l'observatoire.

La gestion de projet :

- L'observatoire pourrait envisager des formations portant sur ces thématiques soit en tant qu'observatoire par un expert ou encourager une formation par les paires.
- Les associations ayant une meilleure connaissance de certains sujets pourraient former les autres membres de l'observatoire.

Communication et visibilité :

- Nous recommandons que l'observatoire puisse choisir une des solutions demandées par les répondants notamment la mise en place d'une stratégie de communication commune aux associations membres.
- L'observatoire pourrait également travailler avec des étudiants dont le projet de fin d'étude serait une stratégie de communication pour l'observatoire ou une de ses associations. Un partenariat avec l'université publique ou privée pourrait être envisagée.

Sécurité/ Sécurité digitale

- Nous recommandons une formation sur les règles de sécurité pour le travail associatif et la défense des droits de l'Homme. La charte de l'observatoire devrait inclure un ensemble de règles relatives à la sécurité.
- Nous recommandons également une formation sur la sécurité digitale notamment sur le cadre législatif de la sécurité digitale par rapport à la législation sur les télécommunications notamment les articles 9 et 87 du code des télécommunications tunisien. Les associations ayant de l'expérience dans ce domaine pourraient assurer ces formations.
- L'observatoire pourrait également solliciter l'expertise de l'instance nationale de protection des données à caractère personnel.

La gestion de conflits

- Nous recommandons une formation sur la gestion des conflits pour répondre à ces besoins.
- La charte de l'observatoire pourrait également intégrer des articles relatifs à la résolution des conflits (médiation ou autre moyens).
- L'observatoire pourrait également partager des références bibliographiques sur la gestion des conflits dans le milieu associatif avec les associations membres.
-